

INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	L'incentivo si rivolge ai giovani nella fascia d'età 16 e i 29 anni di età, aderenti al programma Garanzia Giovani .
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività. Per i soggetti pubblici si è in attesa di regolamentazione con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Benefici contributivi</p> <p>L'importo dell'incentivo occupazionale NEET è pari alla contribuzione previdenziale posta a carico del datore di lavoro, con l'esclusione dei premi INAIL, per 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione, entro un termine massimo pari a 8.060 € su base annua, riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.</p> <p>Modalità di fruizione dell'incentivo</p> <p>Possono beneficiare di questo incentivo le imprese che assumono con contratto a tempo indeterminato (anche a scopo somministrato), con contratto di apprendistato professionalizzante, l'incentivo è riconosciuto anche in caso di lavoro a tempo parziale. La fruizione deve rispettare le condizioni dettate dal <i>de minimis</i>, tranne che in caso di una assunzione che comporti un incremento occupazionale netto rispetto alla media dei dipendenti dei dodici mesi precedenti l'assunzione stessa.</p> <p>Per i giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni (purché aderenti al programma Garanzia Giovani), l'incentivo può essere fruito solamente quando ricorra una delle seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il lavoratore sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; - il lavoratore non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di qualifica o di diploma di istruzione e formazione professionale; - il lavoratore abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non abbia ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito; - il lavoratore sia assunto in professione o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno il 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato, ovvero sia assunto in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25% ai sensi del D.M. n. 335/2017. <p>Cumulabilità con incentivo "giovani under 35"</p> <p>Lo sgravio può essere cumulato con l'incentivo previsto per l'assunzione dei lavoratori under 35 previsto dalla Legge di bilancio 2018: in questo caso l'esonero spetta per la parte residua dei contributi per i primi 12 mesi di rapporto di lavoro.</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale, con la sola esclusione della provincia di Bolzano.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del " <i>de minimis</i> " in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Decreto ANPAL del 2 gennaio 2018, n. 3 ; Circolare Inps del 19 marzo 2018, n. 48 ; Regolamento comunitario n.651/2014 ; D.M. 20 marzo 2013 ; Decreto Interministeriale n. 335 del 10 novembre 2017 .